Θεόδωρος Δημητρουλάκος Α.Β.Ε.Ε.
Th. Dimitroulakos Industrial & Commercial S.A.
ΡΑΦΙΑ ΤΥΠΟΥ DEXION | ΡΑΦΙΑ ΓΙΑ SUPER MARKETS | ΡΑΦΙΑ ΓΙΑ ΠΑΛΕΤΕΣ
ΠΩΛΗΣΗ: ΧΟΝΔΡΙΚΗ - ΛΙΑΝΙΚΗ | GLOBAL DELIVERY
TÜV AUSTRIA HELLAS EN ISO 9001:2015
ΚΕΝΤΡΙΚΟ
ΙΕΡΑ ΟΔΟΣ 54-54Β
ΒΟΤΑΝΙΚΟΣ
ΤΗΛ.: 210-3470649
210-3475665
FAX: 210-3422698
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ Γ'
1ο ΧΛΜ. Ε.Ο. ΣΧΗΜΑΤΑΡΙΟΥ-ΧΑΛΚΙΔΟΣ, ΣΧΗΜΑΤΑΡΙ
ΤΗΛ.: 22620-59059 & 22620-59925
22620-56887 & 22620-56888
FAX: 22620-59044
ΥΠΟΚ/ΜΑ Α'
ΛΕΩΦ. ΔΕΚΕΛΕΙΑΣ 221
Ν. ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑ
ΤΗΛ/FAX: 210-2799476
210-2317821
ΥΠ/ΜΑ Β' ΘΕΣ/ΚΗΣ
ΒΙΠΕ ΣΙΝΔΟΥ
Ο.Τ. 53Β - Δ.Α. 8
ΤΗΛ.: 2310-795260
2310-795261
FAX: 2310-799315
Α.Φ.Μ.: 094450742 - ΑΡ.Μ.Α.Ε.: 36413/01/Β/96/396 - Α.Φ.: 18397 - Δ.Ο.Υ.: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
www.dimitroulakos.gr | e-mail: info@dimitroulakos.gr

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ ΣΗΜΕΙΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Το παρακάτω κείμενο που θα παραλάβετε αφορά την πολιτική της εταιρείας σε φαινόμενα βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης σε οποιαδήποτε από τις εγκαταστάσεις και καταστάσεις της Θ. ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ. Θα δείτε εντός ότι μπορείτε να απευθυνθείτε στους συνδέσμους που αναφέρονται και είναι ένας από το διοικητικό και ένας από το υπαλληλικό προσωπικό της εταιρείας σύμφωνα με τις προτροπές του νομοθέτη. Σας υπενθυμίζω ότι οποιοδήποτε συμβάν γίνεται αποδεκτό μόνο με εγγραφή καταγγελία και εφόσον κατονομάζεται αυτός ή αυτοί που το διέπραξαν παράλληλα με τη γνωστοποίηση αυτού. Παρακάτω θα βρείτε τη σχετική φόρμα γνωστοποίησης τέτοιου περιστατικού.

προς ενημέρωση θα ήθελα να σας γνωρίσω ότι φαινόμενα τέτοιας συμπεριφοράς εκτός από μη αποδεκτά δεν είναι και γνώριμα στα χρόνια λειτουργίας της εταιρείας. Ο σεβασμός, η αξιοπρέπεια, η κατανόηση και η διάθεση για συνεργασία είναι έννοιες που αποτελούν δείγμα πολιτισμού ανεξαρτήτως εθνότητας, θρησκείας, φύλου και εφόδια που ο καθένας λαμβάνει από την οικογενειακή του παιδεία.

Σας ευχαριστούμε για το σεβασμό που δείχνετε στο χώρο εργασίας και παράλληλα δημιουργίας και ευελπιστούμε στη διατήρηση αυτού του κλίματος.

Με εκτίμηση,

Σωτήρης Δημητρουλάκος

THEODOROS DIMITROULAKOS S.A.
Industrial & Commercial
BOLTED SHELVES | SUPER MARKET SHELVES | PALLET RACKING SYSTEM
GLOBAL DELIVERY
TÜV AUSTRIA HELLAS EN ISO 9001:2015

CENTRAL
54 IERA ODOS str.
VOTANIKOS, ATHENS
TEL.: (+30) 210-3470649
(+30) 210-3475665
FAX: (+30) 210-3422698

FACTORY C
1st km SCHIMATARI - CHALIKIDA,
NATIONAL ROAD SCHIMATARI
TEL.: (+30) 22620-59059 & (+30) 22620-59925
(+30) 22620-56887 & (+30) 22620-56888
FAX: (+30) 22620-59044

BRANCH STORE A'
221 DEKELEIAS str.
N. FILADELFEIA
TEL/FAX: (+30) 210-2799476
(+30) 210-2317821

BRANCH STORE B' THESSSALONIKI
INDUSTRIAL AREA OF SINDOS
O.T. 53B - D.A. 8
TEL.: (+30) 2310-795260
(+30) 2310-795261
FAX: (+30) 2310-799315

VAT: 094450742 - REG No.: 36413/01/B/96/396 - E.N.: 18397 - TAX HOUSE: FAE ATHENS
www.dimitroulakos.gr | e-mail: info@dimitroulakos.gr

INTRODUCTORY NOTE AGAINST VIOLENCE AND SEXUAL HARASSMENT IN THE WORKPLACE.

The following text you will receive refers to the company's policy against violence and sexual harassment in any of the facilities and situations of TH. DIMITROULAKOS SA. As you can see the persons, who can apply your complaints, is one of the administrative staff and one of the office staff of the company, according to the prompts of the lawmaker. I would like to remind you that any incident is acceptable only by written complaint and when those who did this is declared. Below you will find the related form to aware an incident like this.

Also, I would like to inform you that behaviors like this is not only unacceptable but also it is not familiar with all the years which company exist.

The respect, the dignity and the cooperation are values that shows the culture, independent from nationality, religion, sex. Those are benefits each person receives from its family education.

We would like to thank you for the respect you show on the workplace, and we hope to remain this, as well.

Best regards,
Sotiris Dimitroulakos

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ
δ.τ. ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ
έδρα Αθήνα, Ιερά Οδός 54
Α.Φ.Μ. 094450742
Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. Αθηνών

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Θ. ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ

Άρθρο 1

1. Η εταιρεία με την επωνυμία «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΩΝ», με διακριτικό τίτλο «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν. 4808/2021 (Α΄ 101) για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.
2. Σκοπός της παρούσας πολιτικής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η εταιρεία «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιοσδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

3. Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του 4808/2021, σύμφωνα και με το πεδίο εφαρμογής του άρθρου 2 της παρούσας.

Άρθρο 2 - Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται και αφορά στο σύνολο των εργαζομένων και απασχολουμένων της εταιρείας «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ», ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, των απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, καθώς και άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, εθελοντών, εργαζόμενων των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, καθώς και ατόμων που αιτούνται εργασία.

2. Οι μορφές συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης σε βάρος οποιουδήποτε εκ των ανωτέρω προσώπων μπορεί να λαμβάνουν χώρα ιδίως:

α) στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων δημόσιων και ιδιωτικών χώρων και χώρων όπου ο εργαζόμενος παρέχει εργασία, λαμβάνει αμοιβή, κάνει διάλειμμα για ανάπαυση ή για φαγητό, σε χώρους ατομικής υγιεινής και φροντίδας ή αποδυτηρίων.

β) στις μετακινήσεις από και προς την εργασία, τις λοιπές μετακινήσεις, τα ταξίδια, την εκπαίδευση, καθώς και τις εκδηλώσεις και τις κοινωνικές δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία και

γ) κατά τις επικοινωνίες που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας.

Θ.ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ

Άρθρο 3 – Ορισμοί

Για τους σκοπούς της παρούσας πολιτικής ισχύουν οι κάτωθι ορισμοί:
α) ως «βία και παρενόχληση» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη,
β) ως «παρενόχληση» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης, και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης,
γ) ως «παρενόχληση λόγω φύλου» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος. Οι μορφές συμπεριφοράς αυτές περιλαμβάνουν και τη σεξουαλική παρενόχληση (όπως ορίζεται κατωτέρω), καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου.
δ) ως «σεξουαλική παρενόχληση» νοείται οποιαδήποτε μορφή ανεπιθύμητης λεκτικής, ψυχολογικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα που αποσκοπεί ή έχει ως αποτέλεσμα την προσβολή της προσωπικότητας ενός προσώπου, ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος γύρω από αυτό.

Θ. ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ

Άρθρο 4 - Απαγόρευση βίας και παρενόχλησης στην εργασία

1. Απαγορεύεται κάθε μορφής βία και παρενόχληση που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου, θρησκείας, φυλής, σεξουαλικού προσανατολισμού και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

2. Ενδεικτικά, απαγορεύονται αυστηρά, μεταξύ άλλων:

α) σχόλια που περιλαμβάνουν εκφράσεις σεξουαλικού περιεχομένου ή λοιπά κακόβουλα σχόλια, όταν απευθύνονται σε πρόσωπα που δεν έχουν εκδηλώσει ρητά την επιθυμία να γίνουν αποδέκτες τέτοιων σχολίων,

β) σχόλια ή επίμονες ερωτήσεις για την εξωτερική εμφάνιση, το φύλο, θρησκεία, φυλή, σεξουαλικό προσανατολισμό τα οποία προκαλούν ντροπή ή αμηχανία,

γ) διακίνηση και/ή επίδειξη υλικού σεξουαλικού περιεχομένου και κάθε άλλου προσβλητικού για την ανθρώπινη προσωπικότητα ή αξιοπρέπεια περιεχομένου (π.χ. φωτογραφικού, ψηφιακού, εντύπου).

δ) ανεπιθύμητα σχόλια με σεξουαλικά υπονοούμενα,

ε) η αποστολή μηνυμάτων με σεξουαλικό περιεχόμενο,

στ) σεξουαλικές χειρονομίες ή πράξεις (π.χ. κάθε ανεπιθύμητη σωματική επαφή με στόχο την επίθεση ή την πίεση για σύναψη σεξουαλικών σχέσεων),

ζ) επίμονες προτάσεις για ραντεβού,

η) απειλές ή υπονοούμενα ότι οι σεξουαλικές χάρες κάποιου μπορούν να προωθήσουν την καριέρα του ή ότι η άρνηση για σύναψη σεξουαλικής σχέσης μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την επαγγελματική του πορεία στην εταιρεία,

θ) χρήση αισχρής, απειλητικής ή προσβλητικής γλώσσας, συμπεριλαμβανομένου του διαδικτυακού εκφοβισμού,

ι) αισχρές, απειλητικές, βίαιες ή προσβλητικές χειρονομίες,

Θ. ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ

ια) εξαναγκασμός σε σεξουαλική περίπτυξη ή επαφή.
Ιβ) Υποτίμηση ή γελοιοποίηση ενός ατόμου ή των ικανοτήτων του, είτε κατ' ιδίαν είτε μπροστά σε άλλους.

Άρθρο 5 - Εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία

Οι κίνδυνοι που απορρέουν από τη βία και παρενόχληση στην εργασία μπορεί να περιλαμβάνουν (ενδεικτικά): α) προσβολή ανθρώπινης αξιοπρέπειας και πρόκληση ηθικής βλάβης, β) πρόκληση άγχους, στρες, θυμού και φόβου κατά την εκτέλεση της εργασίας, γ) πρόκληση ψυχοσωματικών και άλλων συμπτωμάτων. Η ίδια η εταιρεία ενδέχεται να αντιμετωπίσει τους εξής κινδύνους (ενδεικτικά): α) διατάραξη εργασιακών σχέσεων και εύρυθμης λειτουργίας της εταιρείας, β) μειωμένη παραγωγικότητα, γ) νομικές και οικονομικές συνέπειες, δ) αρνητική δημοσιότητα.

Άρθρο 6 - Μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς

Η εταιρεία «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» λαμβάνει μέτρα και εφαρμόζει διοικητικές πρακτικές για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς, όπως ενδεικτικά:
α) Ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού της εταιρείας σε θέματα βίας, παρενόχλησης και σε ζητήματα που αφορούν ευάλωτες κατηγορίες εργαζομένων, καθώς και εκπαίδευση του προσωπικού σε υγιή πρότυπα συμπεριφοράς.

Θ.ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ

β) Ενθάρρυνση του σεβασμού στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, της συνεργασίας και αλληλοβοήθειας.

γ) Εκπαίδευση των εργαζομένων σε διαδικασίες διαχείρισης περιστατικών βίας και παρενόχλησης.

δ) Υιοθέτηση της παρούσας Πολιτικής για τη Διαχείριση Εσωτερικών Καταγγελιών για Περιστατικά Βίας και Παρενόχλησης, ώστε κάθε καταγγελία ή σχετική αναφορά να παραλαμβάνεται, να διερευνάται και να επιλύεται με εμπιστευτικότητα και με τρόπο που σέβεται την ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

ε) Ορισμός προσώπου αναφοράς («Συνδέσμου») για την καταγγελία περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

στ) Καθοδήγηση και υποστήριξη στα θύματα βίας και παρενόχλησης για την επανένταξή τους στο χώρο εργασίας.

ζ) Παροχή συνδρομής σε κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, κατά την έρευνα περιστατικών βίας ή παρενόχλησης, εφόσον ζητηθεί από αυτές.

Άρθρο 7 - Ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού για θέματα βίας και παρενόχλησης

Η εταιρεία «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» δηλώνει τη μηδενική ανοχή της στα φαινόμενα βίας και παρενόχλησης και προβαίνει στις ακόλουθες ενέργειες για την ευαισθητοποίηση του προσωπικού της στα φαινόμενα αυτά:

α) παρέχει δια της παρούσας στο προσωπικό της ενημέρωση και πληροφορίες για τους κινδύνους βίας και παρενόχλησης, καθώς και για τα σχετιζόμενα μέτρα πρόληψης και προστασίας, για τις διαδικασίες που υφίστανται σε επίπεδο επιχείρησης και για τις δυνατότητες που δίνονται από το νόμο σε περίπτωση τέτοιων περιστατικών.

Θ. ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ

β) Δύναται να πραγματοποιεί σεμινάρια με ειδικούς ψυχικής υγείας ή παρόχους συμβουλευτικών υπηρεσιών για τη συζήτηση σχετικών θεμάτων και την έγκαιρη αντιμετώπιση δυνητικών κινδύνων.

Άρθρο 8 - Πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και της εταιρείας «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία.

1. Σε περίπτωση που ένα πρόσωπο θίγεται από περιστατικό βίας και παρενόχλησης κατά την πρόσβαση σε απασχόληση, κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης του ή συνεργασίας με την εταιρεία «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» ή ακόμη και αν η σύμβαση ή σχέση εργασίας του με την εταιρεία στο πλαίσιο της οποίας φέρεται ότι εκδηλώθηκε το περιστατικό ή η συμπεριφορά έχει λήξει, έχει σωρευτικά:

α) δικαίωμα υποβολής αναφοράς ή καταγγελίας εντός της εταιρείας «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» σύμφωνα με την διαδικασία υποδοχής και διαχείρισης των καταγγελιών που προβλέπεται στην παρούσα,

β) δικαίωμα προσφυγής, υποβολής καταγγελίας και αίτησης για διενέργεια εργατικής διαφοράς στην Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων της,

γ) δικαίωμα υποβολής αναφοράς στον Συνήγορο του Πολίτη, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων του ως φορέα προώθησης και εποπτείας της αρχής της ίσης μεταχείρισης,

δ) δικαίωμα δικαστικής προστασίας,

2. Κάθε πρόσωπο υπαγόμενο στην παρούσα πολιτική που υφίσταται περιστατικό βίας και παρενόχλησης σε βάρος του έχει δικαίωμα να αποχωρήσει από τον εργασιακό χώρο για εύλογο χρόνο, χωρίς στέρηση μισθού ή άλλη δυσμενή συνέπεια, εφόσον κατά την εύλογη

Θ. ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ

πεποίθησή του υφίσταται επικείμενος σοβαρός κίνδυνος για τη ζωή, την υγεία ή την ασφάλειά του, ιδίως, όταν ο δράστης τέτοιας συμπεριφοράς είναι πρόσωπο που ασκεί το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπεί την εταιρεία «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» ή όταν η εταιρεία «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» δεν λαμβάνει τα απαραίτητα και πρόσφορα μέτρα, ώστε να αποκαταστήσει την εργασιακή ειρήνη, ή όταν τα μέτρα αυτά δεν είναι ικανά για να σταματήσουν τη συμπεριφορά βίας και παρενόχλησης.

Στην περίπτωση αυτήν, το θιγόμενο πρόσωπο υποχρεούται να ενημερώσει προηγουμένως τον Σύνδεσμο της εταιρείας «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» εγγράφως, αναφέροντας το περιστατικό βίας και παρενόχλησης και τα περιστατικά που αιτιολογούν την πεποίθησή του ότι επίκειται σοβαρός κίνδυνος για τη ζωή, την υγεία ή την ασφάλειά του. Εφόσον δεν υφίσταται ή έχει παύσει να υφίσταται ο κίνδυνος και το θιγόμενο πρόσωπο αρνείται να επιστρέψει στον εργασιακό χώρο, η εταιρεία «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» μπορεί να προσφύγει στην Επιθεώρηση Εργασίας με αίτημα την επίλυση της διαφοράς, εφαρμοζόμενων σχετικά των διατάξεων του άρθρου 18 του Νόμου 4808/2021, όπως εκάστοτε ισχύει.

3. Στοιχεία επικοινωνίας αρμόδιων διοικητικών αρχών στις οποίες έχει δικαίωμα να προσφύγει κάθε θιγόμενο πρόσωπο

α) Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ): Τα στοιχεία επικοινωνίας Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων είναι διαθέσιμα στον ακόλουθο σύνδεσμο*:* https://www.sepenet.gr/liferayportal/documents/20181/55607/SEPE+email-phones+catalog+072021.pdf ενώ λειτουργεί και τηλεφωνική γραμμή καταγγελιών ΣΕΠΕ μέσω της γραμμής εξυπηρέτησης πολιτών: 1555.

β) Συνήγορος του Πολίτη: Χαλκοκονδύλη 17, 10432 Αθήνα, E-mail: press@synigoros.gr τηλ.: (+30) 213 1306 600.

γ) Υπηρεσία άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας: Γραμμή SOS 15900.

Θ. ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ

Άρθρο 9 - Ορισμός προσώπου αναφοράς («Συνδέσμου»), στοιχεία επικοινωνίας

Ως πρόσωπο αναφοράς («Σύνδεσμος») για τους σκοπούς της παρούσας πολιτικής ορίζεται ο ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ (τηλ.:22620-59925, e-mail: sotiris@dimitroulakos.gr).

Υπό την ιδιότητά του αυτή, ο Σύνδεσμος είναι αρμόδιος για να καθοδηγεί και να ενημερώνει τους υπαγόμενους στην παρούσα για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, ανεξαρτήτως εάν του απευθύνονται με αφορμή περιστατικό ή καταγγελία για περιστατικό βίας και παρενόχλησης ή όχι. Η ευθύνη ενημέρωσης της Διοίκησης εναπόκειται στην κρίση του Συνδέσμου. Περαιτέρω, ο Σύνδεσμος υποχρεούται να μεριμνά για την προστασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (ΔΠΧ), τα οποία μπορεί να περιέλθουν σε γνώση του κατά την ενάσκηση του ρόλου του.

Περαιτέρω, ως αναπληρωματικός Σύνδεσμος ορίζεται η ΑΓΓΕΛΑΤΟΥ ΚΑΤΕΡΙΝΑ (τηλ.: 2262059925, e-mail: office@dimitroulakos.gr), ο οποίος αντικαθιστά τον τακτικό Σύνδεσμο σε περίπτωση οποιουδήποτε κωλύματος ή σύγκρουσης συμφερόντων ή υπόνοιας μεροληψίας ή για οποιονδήποτε λόγο αδυναμίας χειρισμού του περιστατικού από τον τακτικό Σύνδεσμο.

Άρθρο 10 - Προστασία της απασχόλησης και υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή.

Μετά από αίτημα εργαζόμενου θύματος ενδοοικογενειακής βίας, η εταιρεία «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ», δύναται να εξετάζει, κατά περίπτωση, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των καθηκόντων του και τις οργανωτικές δυνατότητες της εταιρείας, τη λήψη κατάλληλων μέτρων με σκοπό την υποστήριξή του εργαζομένου στη διατήρηση της

Θ. ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ

εργασίας του και στην ομαλή του επανένταξη μετά από τέτοια περιστατικά, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις που υπάρχουν ανήλικα τέκνα ή τέκνα με αναπηρίες ή σοβαρά νοσήματα.

Άρθρο 11 - Έρευνα και εξέταση των καταγγελιών με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλόμενων

Η εταιρεία «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» και ο Σύνδεσμος δεσμεύονται να παραλαμβάνουν και να μην εμποδίζουν την παραλαβή, να διερευνούν και να διαχειρίζονται άμεσα κάθε καταγγελία για περιστατικό βίας ή παρενόχλησης, να ερευνούν και να εξετάζουν τα καταγγελλόμενα με αμεροληψία, αντικειμενικότητα και σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, καθώς και να λαμβάνουν άμεσα μέτρα για την προστασία του θιγόμενου. Στο πλαίσιο αυτό:
α) Τα πρόσωπα που υποβάλλουν καταγγελία θα ενημερώνονται για την παραλαβή της καταγγελίας και, σε τακτά διαστήματα, για την πορεία εξέτασης της καταγγελίας τους. Με την ολοκλήρωση της έρευνας, η εταιρεία «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» ενημερώσει τον/την καταγγέλοντα/ουσα για τα αποτελέσματα της έρευνας.
β) Ο Σύνδεσμος, συνεπικουρούμενος, εφόσον το κρίνει ενδεδειγμένο ή απαραίτητο, από το νομικό σύμβουλο ή/και άλλα αρμόδια στελέχη της εταιρείας «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ», προβαίνει σε διερεύνηση των καταγγελλομένων, όπου δύναται να χρησιμοποιήσει κάθε πρόσφορο μέσο εφόσον αυτό δεν αντίκειται στο νόμο και στα χρηστά ήθη. Περαιτέρω, εφόσον το κρίνει σκόπιμο ή απαραίτητο, ο Σύνδεσμος ενημερώνει τη Διοίκηση της εταιρείας «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» για την καταγγελία και τα αποτελέσματα της σχετική έρευνας.

Θ.ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ

γ) Για τη διασφάλιση της εργασιακής ειρήνης και της ακεραιότητας των ερευνών, η εταιρεία «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» δύναται, μεταξύ άλλων, να μετακινεί το θιγόμενο πρόσωπο ή τον καταγγελλόμενο ή να τους τροποποιεί το ωράριο ή τον τόπο ή τρόπο παροχής της εργασίας, μέχρι την ολοκλήρωση της έρευνας.

ε) Κατά την εξέταση της καταγγελίας και για τη διαπίστωση των καταγγελλομένων ο Σύνδεσμος ενδέχεται να έχει πρόσβαση σε αρχεία της εταιρείας «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ», σε οπτικοακουστικό υλικό εφόσον συλλέγεται από αυτήν, και σε άλλα πρόσφορα μέσα, όπως ενδεικτικά επικοινωνία με λοιπούς εργαζόμενους - μάρτυρες, για τη συλλογή πληροφοριών και στοιχείων.

στ) Προ της λήψης οποιουδήποτε μέτρου ή επιβολής οποιασδήποτε κύρωσης, ο Σύνδεσμος καλεί τον καταγγελλόμενο σε απολογία, εκτός αν κρίνει αιτιολογημένα ότι τούτο δεν απαιτείται είτε γιατί θα θέσει σε κίνδυνο το θιγόμενο πρόσωπο, είτε διότι υφίστανται αδιάσειστες αποδείξεις αναφορικά με την τέλεση ή μη της πράξης που συνιστά περιστατικό βίας και παρενόχλησης είτε για οποιονδήποτε άλλο λόγο.

ζ) Αν το περιστατικό αποτελεί ταυτόχρονα παράνομη πράξη και επισύρει ποινικές ή διοικητικές κυρώσεις ο Σύνδεσμος συνεργάζεται με τις αρμόδιες αρχές (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά δικαστικές, εισαγγελικές, ΣΕΠΕ, Συνήγορο του Πολίτη, κλπ).

η) Η εταιρεία «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» και ο Σύνδεσμος δεσμεύονται για την τήρηση της εμπιστευτικότητας και την προστασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, τα οποία συλλέγονται κατά την ενάσκηση των ως άνω καθηκόντων.

Άρθρο 12 - Απαγόρευση αντιποίνων σε βάρος του θιγόμενου προσώπου.

Η εταιρεία «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» δεσμεύεται να τηρεί την υποχρέωση απαγόρευσης αντιποίνων κατά θιγόμενων προσώπων, σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4808/2021 και με τις

Θ. ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ

διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Στο πλαίσιο αυτό απαγορεύεται, μεταξύ των άλλων, κάθε δυσμενής μεταχείριση θιγόμενου προσώπου εφόσον συνιστά εκδικητική συμπεριφορά ή αντίμετρο εναντίον του, λόγω της υποβολής καταγγελίας για περιστατικό βίας και παρενόχλησης.

Άρθρο 13 - Συνέπειες επί διαπίστωσης παραβιάσεων της παρούσας πολιτικής

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι εργαζόμενος ή με άλλη σχέση απασχολούμενος στην εταιρεία «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» έχει παραβιάσει την απαγόρευση βίας και παρενόχλησης, η εταιρεία «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ», κατόπιν εισήγησης του Συνδέσμου ή του αναπληρωματικού Συνδέσμου λαμβάνει εναντίον του τα κατά περίπτωση απαραίτητα, πρόσφορα και ανάλογα μέτρα. Τα μέτρα αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν, αναλόγως της σοβαρότητας του περιστατικού, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά:

α) τη σύσταση συμμόρφωσης,

β) την αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής εργασίας, σε προσωρινή ή μόνιμη βάση, ή

γ) την καταγγελία της σχέσης απασχόλησης ή συνεργασίας, με την επιφύλαξη της απαγόρευσης της κατάχρησης δικαιώματος του άρθρου 281 ΑΚ.

Άρθρο 14 - Συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί

Η εταιρεία «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ», ο Σύνδεσμος και κάθε τυχόν άλλο αρμόδιο πρόσωπο για την υποδοχή και διαχείριση καταγγελιών βίας ή παρενόχλησης συνεργάζονται με κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, η οποία, είτε αυτεπάγγελτα είτε

Θ. ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ

κατόπιν υποβολής αιτήματος από θιγόμενο πρόσωπο, στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς της, αιτείται την παροχή στοιχείων ή πληροφοριών και δεσμεύονται να παρέχουν συνδρομή και πρόσβαση στα εν λόγω στοιχεία. Προς το σκοπό αυτό, όποια στοιχεία συγκεντρώνουν, σε κάθε μορφή, διατηρούνται σε σχετικό φάκελο τηρουμένων των διατάξεων της νομοθεσίας περί προστασίας προσωπικών δεδομένων.

Άρθρο 15 – Τελικές διατάξεις

Η παρούσα πολιτική γνωστοποιείται σε όλους τους εργαζομένους της εταιρείας «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» με κάθε πρόσφορο μέσο και αναρτάται στους χώρους εργασίας και στην ιστοσελίδα της εταιρείας.

Η παρούσα πολιτική δύναται να επικαιροποιείται κατά την διακριτική ευχέρεια της εταιρείας «ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ» (συμπεριλαμβανομένης της περίπτωσης αλλαγής των στοιχείων των αρμοδίων προσώπων), σε συμμόρφωση με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Θ. ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ

ΦΟΡΜΑ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΟΥ

ΒΙΑΣ / ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΠΑΡΑΝΟΧΛΗΣΗΣ

_____ , ___/___ /20__

Ο/Η κάτωθι υπογεγραμμέν___ _____ του _____ δηλώνω υπεύθυνα ότι έγινα αποδέκτης ανάρμοστης συμπεριφοράς από τον/την_____ .

Το περιστατικό τέτοιας συμπεριφοράς έχεις ως εξής :

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

Πρόσωπο αναφοράς

Ο δηλών

Έλαβα γνώση

(Ονοματεπώνυμο / Υπογραφή)

(Ονοματεπώνυμο / Υπογραφή)

Θ. ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΑΚΟΣ ΑΒΕΕ